



Reporte de Gestión BIC corte 2025

Razón Social: INGENIERÍA Y DESARROLLO DE SOLUCIONES WEB S.A.S. BIC

NIT: 901177455-6

Representante Legal: Omaira Camargo Suescun

Domicilio Corporativo: Carrera 11 A No. 18-53, Sogamoso, Boyacá, Colombia

Estándar Independiente Utilizado: Alineación y estructura con la Norma ISO 26000

Fecha de Generación del Reporte: 25 de mayo de 2026



administrativo@idsweb.com.co 

+57 311 7525713 

Carrera 11 A N. 18-53 

TABLA DE CONTENIDO

1. Introducción.....	3
2. Objetivo del informe.....	3
3. Estándar Utilizado y Metodología de Evaluación.....	4
4. Resumen General de Resultados 2025.....	4
5. Reporte por Dimensiones.....	5
5.1. Gobierno Corporativo.....	5
5.2. Modelo de Negocio.....	8
5.3. Prácticas Laborales.....	10
5.4. Prácticas Ambientales.....	14
5.5. Prácticas con la Comunidad.....	17
6. Conclusión del Informe BIC.....	19



administrativo@idsweb.com.co 

+57 311 7525713 

Carrera 11 A N. 18-53 

1. Introducción y Declaración de la Gerencia

El presente documento constituye el Reporte de Gestión de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) de INGENIERÍA Y DESARROLLO DE SOLUCIONES WEB S.A.S. BIC (IDS Web) correspondiente al ejercicio anual de 2025. Este informe se presenta en estricto cumplimiento del marco regulatorio establecido por la Ley 1901 de 2018 y las directrices dadas por la Superintendencia de Sociedades de Colombia para las empresas que adoptan de forma voluntaria esta condición legal.

El año fiscal 2025 representó para nuestra organización un periodo estratégico de consolidación, maduración interna y resiliencia operativa. Tras un año 2024 enfocado en la estructuración de las primeras bases del modelo de triple impacto, el dinamismo empresarial de este año se centró en sostener, robustecer e institucionalizar las políticas aplicadas. Como microempresa del sector tecnológico que cuenta con un equipo fijo de 6 colaboradores, entendemos que la sostenibilidad no requiere únicamente crecimientos exponenciales cuantitativos, sino también la firme retención, protección y mejora continua de las condiciones ya otorgadas a nuestro talento, proveedores y entorno local. Sostener el rumbo ético frente a los desafíos del mercado constituye nuestro principal hito de transparencia.

2. Objetivo del informe

El presente Reporte de Gestión de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) tiene como objetivo evaluar y visibilizar de manera verídica, clara y transparente ante la Asamblea de Accionistas, la Superintendencia de Sociedades y demás grupos de interés, el nivel de cumplimiento e impacto de las prácticas corporativas de triple línea (económica, social y ambiental) desarrolladas por la empresa durante el periodo fiscal 2025 bajo los lineamientos de la Norma ISO 26000, logrando así dar estricto cumplimiento a la obligación legal anual establecida en la Ley 1901 de 2018, al mismo tiempo que se consolida la maduración interna del negocio al evidenciar un avance ordenado en el índice global de sostenibilidad —pasando del 52.00% en 2024 al 53.23% en 2025— y se definen metas de mejora continua alcanzables para el periodo 2026.



administrativo@idsweb.com.co 

+57 311 7525713 

Carrera 11 A N. 18-53 

3. Estándar Utilizado y Metodología de Evaluación

Para evaluar el grado de cumplimiento de los compromisos adquiridos bajo la condición BIC, la empresa mantiene la utilización del estándar internacional de la Norma ISO 26000 como guía metodológica integral. La herramienta de medición correspondiente al periodo de gestión 2025 fue aplicada formalmente el 14 de mayo de 2026.

Los resultados globales reflejan un avance positivo y ordenado, pasando de un índice general del 52.00% en 2024 a un 53.23% en 2025. Este incremento convalida que las prácticas operativas se están formalizando de manera progresiva dentro de la gestión diaria de la organización.

4. Resumen General de Resultados 2025:

Dimensión del Modelo BIC	Puntaje Máximo	Puntaje Alcanzado	Porcentaje de Cumplimiento
Gobierno Corporativo	200	100	50.00%
Modelo de Negocio	250	200	80.00%
Prácticas Laborales	500	300	60.00%
Prácticas Ambientales	500	175	35.00%
Prácticas con la Comunidad	150	75	50.00%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN BIC	1550	825	53.23%



administrativo@idsweb.com.co 

+57 311 7525713 

Carrera 11 A N. 18-53 



5 . Reporte Detallado por Dimensiones

5.1. Gobierno Corporativo (50 % de Cumplimiento)

Acciones Implementadas y Evidencias Prácticas: Durante el año 2025, IDS Web ratificó los canales de transparencia definidos en el periodo anterior. Se ejecutó la socialización y divulgación permanente de nuestra misión y propósito corporativo superior enfocado en soluciones web integrales, utilizando como soporte el brochure corporativo digital, nuestra plataforma web oficial y la participación en ferias empresariales locales. En materia de rendición de cuentas, los estados financieros de la organización fueron presentados formalmente ante la Junta Directiva para la validación de rendimientos. Asimismo, se cuenta con pautas que consignan las expectativas éticas de la sociedad, integradas en los procesos internos.

idsWeb **Nosotros** Soluciones Y Servicios Clientes Contacto Pagos ANNIE SGI Portafolio

Quiénes Somos?

Nuestros valores

- Misión**
- Visión**
- Historia**

- **Orientación al cliente:** Ponemos las necesidades de nuestros clientes en primer lugar. Entendemos sus necesidades, desarrollamos productos y servicios que satisfacen esas necesidades.
- **Innovación:** Siempre estamos buscando nuevas formas de mejorar nuestros productos y servicios. Invertimos en investigación, desarrollo y fomentamos la creatividad y la innovación entre nuestros empleados.
- **Integridad:** Operamos con integridad y honestidad. Somos transparentes con nuestros clientes, empleados y actuamos de manera justa y ética.
- **Sostenibilidad:** Operamos de manera sostenible. Reducimos nuestro impacto ambiental y utilizamos los recursos de manera responsable.

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows

idsWeb **ANNIE**

Feliz día
Mamá

Madre: sinónimo de dedicación, amor y compromiso. Hoy celebramos a quienes, con su esfuerzo diario, inspiran y construyen futuro.

idsWeb | ANNIE DOCUMENTOS ELECTRÓNICOS
@anniesgi

ANNIE
Sistema de Gestión Integral

El ecosistema tecnológico que potencia tu crecimiento.

- CONTABLE: Documentos Electrónicos
- NOMINA ELECTRÓNICA: Nomina Electrónica
- COMPROBANTES: Comprobantes
- LOGÍSTICA: Logístico
- MANTENIMIENTO: Mantenimiento
- GESTIÓN DOCUMENTAL: Gestión Documental
- A LA CARTA: A la carta

idsWeb **BIC**

Escanea y solicita asesoría especializada.

CONTÁCTANOS

304 118 19 12 - 304 119 75 48
administrativo@idsweb.com.co
Cra 11 A # 18-53 - 6 de septiembre
Sogamoso - Boyacá

Síguenos en
@anniesgi
www.idsweb.com.co



administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A N. 18-53



administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A N. 18-53





administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A N. 18-53



Brechas y Oportunidades de Mejora: Al tratarse de una estructura societaria pequeña y compacta, la empresa no dispone actualmente de políticas documentadas formalmente referidas a cuotas específicas de diversidad de género o minorías étnicas aplicadas de forma exclusiva para la alta dirección o junta directiva. Sin embargo, en el desarrollo regular de las funciones operativas, los procesos de contratación se guían bajo absolutos principios de igualdad de oportunidades y no discriminación

5.2 Modelo de Negocio (80.00% de Cumplimiento)

Acciones Implementadas y Evidencias Prácticas: Esta dimensión representa el puntaje de cumplimiento más alto de la organización. Se mantuvieron y afianzaron directrices estrictas de comercio justo orientadas hacia la transparencia contractual, el profesionalismo mutuo y la asignación puntual de pagos justos a toda la cadena de abastecimiento. Adicionalmente, el procedimiento de compras internas prioriza los proveedores locales de bienes y servicios dentro de la región con el objetivo de fomentar el codesarrollo económico de Boyacá. También se aplican de forma activa variables con enfoque de género para dar preferencia en la contratación a aliadas comerciales e iniciativas lideradas por mujeres (como servicios complementarios de dotación y diseño técnico).



administrativo@idsweb.com.co 

+57 311 7525713 

Carrera 11 A N. 18-53 



Nit. 901305578-3
 Cel. 311 274 5974 Tel. (038) 7752377
 Carrera 9 #16a-31
 centrodemedicinayoptometria@gmail.com
 Sogamoso Boyacá.

Cliente: INGENIERIA Y DESARROLLO DE SOLUCIONES WEB SAS BIC
Dirección: CL 17 11 57 NIT: 901177455 - 6
Ciudad: SOGAMOSO Teléfono: 3133686098 0
Acuerdo Comercial: INGENIERIA Y DESARROLLO DE SOLUCIONES WEB SAS BIC
Fecha de Vencimiento: 22/05/2026 Plazo(días): 30

FACTU
 AUTORIZ
 28/01/202
 PREFIJO
 meses Re

Datos del Emisor / Vendedor

Razón Social: PUERTO BAUTISTA ANDREA PATRICIA
 Nombre Comercial: PUERTO BAUTISTA ANDREA PATRICIA
 Nit del Emisor: ██████████ País: Colombia
 Tipo de Contribuyente: Persona Natural Departamento: Boyacá
 Régimen Fiscal: R-99-PN Municipio / Ciudad: Sogamoso
 Responsabilidad tributaria: ZZ - No aplica Dirección: CL 11 21 01
 Actividad Económica: 1410 Teléfono / Móvil: 3212580641
 Correo: tudotacionsogamoso@gmail.com

Datos del Adquiriente / Comprador

Nombre o Razón Social: INGENIERIA Y DESARROLLO DE SOLUCIONES WEB S.A.S
 Tipo de Documento: NIT País: Colombia
 Número Documento: 901177455 Departamento: Boyacá
 Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica Municipio / Ciudad: Sogamoso
 Régimen fiscal: R-99-PN Dirección: CL 17 11 57
 Responsabilidad tributaria: ZZ - No aplica Teléfono / Móvil: 3133686098
 Correo: administrativo@idsweb.com.co

Detalles de Productos

Nro.	Código	Descripción	U/M	Cantidad	Precio unitario	Descuento detalle	Recargo detalle	IMPUESTOS				Precio unitario de venta
								IVA	%	INC	%	
1	53102301	BUZOS CAPOTA BORDADOS	94	7,00	\$ 52.000,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	0,00			\$ 364.000,00

Notas Finales

Brechas y Oportunidades de Mejora: Dadas las características del modelo operativo actual de servicios digitales, la organización no promueve programas o alternativas que permitan a sus proveedores directos transformarse en dueños colectivos o accionistas directos de la sociedad, por cuanto no se detecta como una necesidad técnica urgente para la escala actual del negocio.



administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A N. 18-53



5.3. Prácticas Laborales (60.00% de Cumplimiento)

Acciones Implementadas y Evidencias Prácticas: La organización garantiza que la estructura salarial se encuentra configurada estrictamente con base en los perfiles de cargo, el nivel de responsabilidad, experticia técnica y las funciones asignadas, anulando por completo cualquier brecha o segregación salarial por motivos de género. Para el desarrollo del personal, se promueven metodologías de formación autónoma mediante el acceso libre a plataformas virtuales de educación digital. Con el propósito de favorecer la conciliación familiar y el bienestar integral de los colaboradores, se mantuvieron vigentes esquemas flexibles en las jornadas laborales diarias y opciones de teletrabajo o trabajo a distancia, protegiendo su salud física y emocional sin realizar ningún tipo de afectación en su remuneración económica mensual.

The screenshot shows a registration page for a course. At the top left is the AWS logo, and at the top right is the Boyacá TIC logo. Below the logos, there are two logos: 'aws entrena' and 'CONEC TODOS'. The main heading is 'Transforma tu carrera con formación gratuita en Inteligencia Artificial y la Nube'. Below this, there is a paragraph: 'Accede a capacitación digital en IA, diseñada para todos los boyacenses. A través de esta plataforma podrás iniciar tu formación gratuita desde los fundamentos de la IA hasta la preparación para certificaciones de Amazon Web Services (AWS)'. To the left of the text is an image of five diverse young people. To the right is a registration form titled '¡Asegura tu cupo!' with the instruction 'Completa el formulario para acceder al curso.' The form has the following fields: 'Nombres', 'Apellidos', 'Correo electrónico', 'Contraseña', 'Edad*' (with a dropdown menu showing '[No seleccionado]'), and 'Género*' (with a dropdown menu showing '[No seleccionado]'). Below the form is a checkbox for 'Términos & Condiciones' and a paragraph: 'Al proporcionar tus datos, autorizas a la Gobernación de Boyacá a utilizarlos para el envío de información y ofertas relacionadas, garantizando su seguridad conforme a su política de tratamiento de datos y a la Política de Privacidad de AWS.' At the bottom of the form is a yellow 'Enviar' button and a link: '¿Ya tienes una cuenta? Inicia sesión.'

SUMERTIC LAB | IA EN ACCIÓN

6 semanas para transformar procesos con Inteligencia Artificial



LOGÍSTICA GENERAL

Inicio: 21 y 23 de abril | Martes y Jueves | 4:30 PM a 5:30 PM



MODALIDAD & UBICACIÓN

Presencial (Tunja) / Virtual + Google Meet



REQUISITOS

Equipo portátil | Sesiones 100% prácticas



SEMANA 1:

21 y 23 de abril

Crea tu primer asistente de IA en 30 minutos (Principiantes)



SEMANA 2:

28 y 30 de abril

Envía tus seguimientos comerciales automáticamente al colgar la llamada (Principiantes)



SEMANA 3:

5 y 7 de mayo

Haz que tu asistente priorice tu trabajo mientras llegas a la oficina (Intermedio)

 Sumertic | Clúster de Negocios Digitales de Boyacá


 Sumertic
Clúster de Negocios Digitales



Te regalamos un mes de acceso a Platzi

Déjanos tus datos y te activaremos un mes de acceso a todo el contenido Platzi.

*Acceso personal e intransferible

 Platzi Business

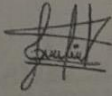
empresas@platzi.com

 ids Web

administrativo@idsweb.com.co 

+57 311 7525713 

Carrera 11 A N. 18-53 

idsWeb FORMATO DE SOLICITUD DE PERMISOS, VACACIONES Y LICENCIAS NO REMUNERADAS							
INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR							
NOMBRE: Ivonne Sofía Vargas Chaparro	C.C: [REDACTED]						
PROCESO:	CIUDAD: [REDACTED]						
CARGO: Agente de soporte	FECHA: [REDACTED]						
MARQUE Y DILIGENCIA LA SOLICITUD QUE DESEA REALIZAR							
VACACIONES <input type="checkbox"/>	PERIODO CAUSADO: DESDE: [] [] [] [] HASTA: [] [] [] [] <small>DD MM AAAA DD MM AAAA</small> CUANTOS DÍAS HÁBILES*: [] Desde el día [] [] [] [] Hasta el día [] [] [] [] <small>DD MM AAAA DD MM AAAA</small> FECHA DE REINTEGRO: [] [] [] [] <small>DD MM AAAA</small> *Se consideran días hábiles de lunes a sábado para todo el personal						
	De las [] [] horas a las [] [] Desde el día [] [] [] [] Hasta el día [] [] [] [] <small>DD MM AAAA DD MM AAAA</small> Tiempo total a descontar: _____ Descuento de nomina: _____						
	De las [] [] horas a las [] [] Desde el día [] [] [] [] Hasta el día [] [] [] [] <small>DD MM AAAA DD MM AAAA</small> * El tiempo máximo para cita médica es de 2 horas debe traer el soporte de lo contrario se descontará el tiempo						
PERMISO PERSONAL NO REMUNERADO <input type="checkbox"/>	De las [] [] horas a las [] [] Desde el día [] [] [] [] Hasta el día [] [] [] [] <small>DD MM AAAA DD MM AAAA</small> Tiempo total a descontar: _____ Descuento de nomina: _____						
CITA MÉDICA <input type="checkbox"/>	De las [] [] horas a las [] [] Desde el día [] [] [] [] Hasta el día [] [] [] [] <small>DD MM AAAA DD MM AAAA</small> * El tiempo máximo para cita médica es de 2 horas debe traer el soporte de lo contrario se descontará el tiempo						
OTROS <input checked="" type="checkbox"/>	De las 8:00 horas a las 5:00 Desde el día 1 4 2026 Hasta el día 1 4 2026 <small>DD MM AAAA DD MM AAAA</small> Fecha en la que repone el tiempo: _____						
LICENCIA NO REMUNERADA <input type="checkbox"/>	De las [] [] horas a las [] [] Desde el día [] [] [] [] Hasta el día [] [] [] [] <small>DD MM AAAA DD MM AAAA</small>						
JUSTIFICACIÓN ESPECÍFICA DE LA NECESIDAD DEL PERMISO O LICENCIAS NO REMUNERADAS							
Trabajo remoto							
Durante el tiempo que dure en alguna de las mencionadas situaciones administrativas sus funciones serán asumidas por: Nombre: _____ Cargo: _____							
 FIRMA TRABAJADOR SOLICITANTE	JEFE INMEDIATO: _____ _____ <table border="1" style="float: right;"> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">Aprobado</td></tr> <tr><td>SI</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>NO</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> </table>	Aprobado		SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
Aprobado							
SI	<input type="checkbox"/>						
NO	<input type="checkbox"/>						
SERVACIONES:							
<small>* Se considera compensatorio por trabajo dominical a partir del tercer domingo consecutivo (artículo 181 Cód. Sustantivo del trabajo)</small>							



FORMATO DE SOLICITUD DE PERMISOS, VACACIONES Y LICENCIAS NO REMUNERADAS			
INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR			
NOMBRE: <u>Cindy Lorena Castro López</u>	C.C.: [REDACTED]		
PROCESO: <u>Desarrollador</u>	CIUDAD: [REDACTED]		
CARGO: <u>Desarrollador</u>	FECHA: <u>5</u>		
MARQUE Y DILIGENCIE LA SOLICITUD QUE DESEA REALIZAR			
VACACIONES <input type="checkbox"/>	PERIODO CAUSADO: DESDE: <input type="text"/> DD <input type="text"/> MM <input type="text"/> AAAA HASTA: <input type="text"/> DD <input type="text"/> MM <input type="text"/> AAAA CUANTOS DÍAS HÁBILES*: <input type="text"/> Desde el día <input type="text"/> DD <input type="text"/> MM <input type="text"/> AAAA Hasta el día <input type="text"/> DD <input type="text"/> MM <input type="text"/> AAAA FECHA DE REINTEGRO: <input type="text"/> DD <input type="text"/> MM <input type="text"/> AAAA *Se consideran días hábiles de lunes a sábado para todo el personal		
	PERMISO PERSONAL NO REMUNERADO <input type="checkbox"/>	De las <input type="text"/> horas a las <input type="text"/> Desde el día <input type="text"/> DD <input type="text"/> MM <input type="text"/> AAAA Hasta el día <input type="text"/> DD <input type="text"/> MM <input type="text"/> AAAA Tiempo total a descontar: _____ Descuento de nomina: _____	
CITA MÉDICA <input checked="" type="checkbox"/>	De las <u>09:00</u> horas a las <u>10:00 AM</u> Desde el día <u>03</u> <u>02</u> <u>2016</u> Hasta el día <u>03</u> <u>02</u> <u>2016</u> <small>DD MM AAAA DD MM AAAA</small> * El tiempo máximo para cita médica es de 2 horas debe traer el soporte de lo contrario se descontará el tiempo		
OTROS <input type="checkbox"/>	De las <input type="text"/> horas a las <input type="text"/> Desde el día <input type="text"/> DD <input type="text"/> MM <input type="text"/> AAAA Hasta el día <input type="text"/> DD <input type="text"/> MM <input type="text"/> AAAA Fecha en la que repone el tiempo: _____		
LICENCIA NO REMUNERADA <input type="checkbox"/>	De las <input type="text"/> horas a las <input type="text"/> Desde el día <input type="text"/> DD <input type="text"/> MM <input type="text"/> AAAA Hasta el día <input type="text"/> DD <input type="text"/> MM <input type="text"/> AAAA		
JUSTIFICACIÓN ESPECÍFICA DE LA NECESIDAD DEL PERMISO O LICENCIAS NO REMUNERADAS			
<u>Cita para toma de muestra de laboratorio.</u>			
Durante el tiempo que dure en alguna de las mencionadas situaciones administrativas sus funciones serán asumidas por: Nombre: _____ Cargo: _____			
<u>Cindy Castro López</u> FIRMA TRABAJADOR SOLICITANTE	JEFE INMEDIATO: _____ _____		
	<table border="1"> <tr><td>Ap</td></tr> <tr><td>SI</td></tr> <tr><td>NO</td></tr> </table>	Ap	SI
Ap			
SI			
NO			
VACACIONES: <small>se considera compensatorio por trabajo dominical a partir del tercer domingo consecutivo (artículo 181 Cod. Sustantivo del trabajo)</small>			

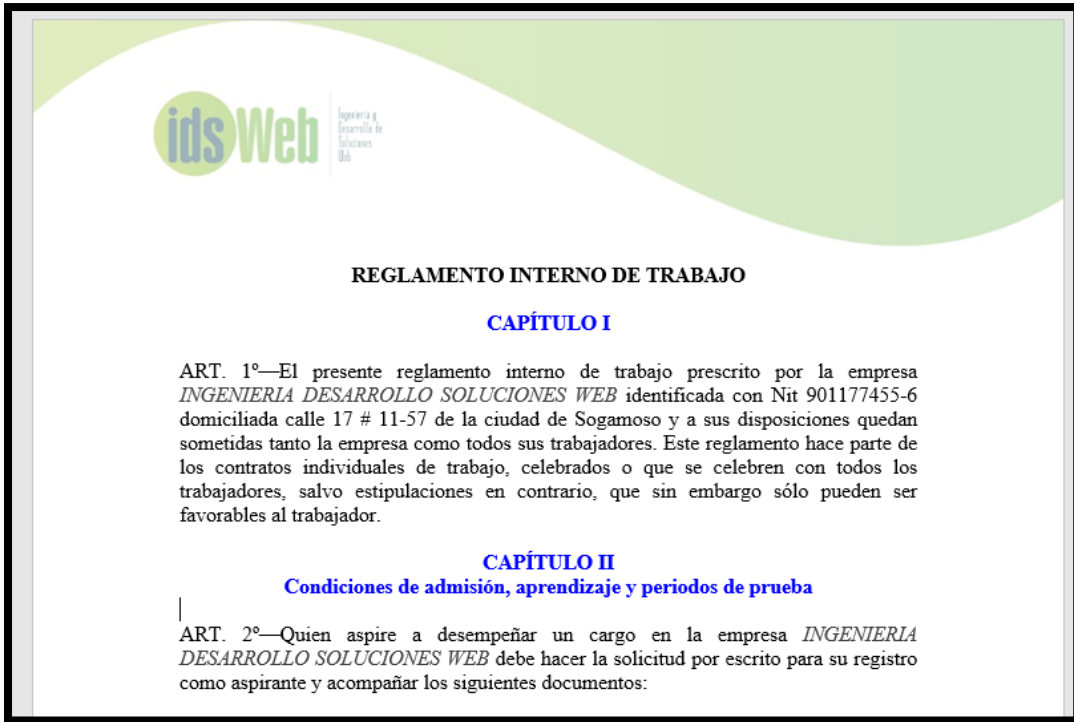


administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A N. 18-53





Brechas y Oportunidades de Mejora: Sigue pendiente la constitución de un fondo específico o rubro presupuestario de asignación fija para subsidios educativos profesionales de carácter formal, así como el diseño de un programa formalizado de reorientación y acompañamiento laboral para colaboradores que sean desvinculados de la entidad

5.4 Prácticas Ambientales (35.00% de Cumplimiento)

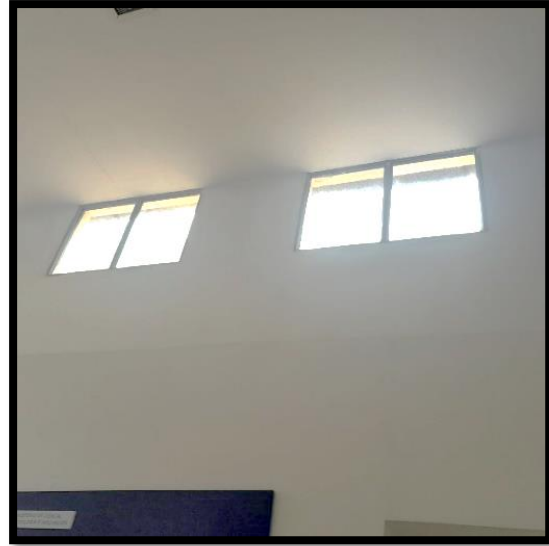
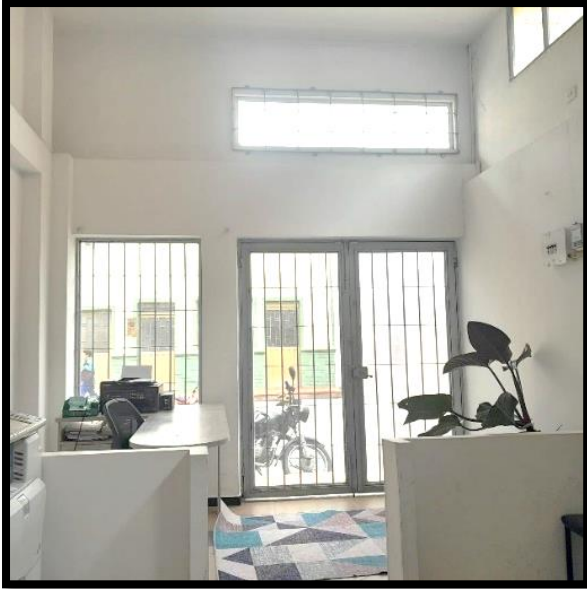
Acciones Implementadas y Evidencias Prácticas: Debido a que el objeto social de la empresa corresponde al desarrollo de intangibles (servicios de software) y no involucra procesos industriales pesados de manufactura, el impacto ambiental directo es bajo. No obstante, se incentiva la ecoeficiencia corporativa mediante pautas de ahorro y uso responsable de recursos de oficina, controles esporádicos en los consumos de agua y energía eléctrica, así como el aprovechamiento estructural de la luz natural. En la cadena de suministro se procura dar prelación a materiales de oficina que demuestren atributos sostenibles mínimos.



administrativo@idsweb.com.co 

+57 311 7525713 

Carrera 11 A N. 18-53 



administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A N. 18-53



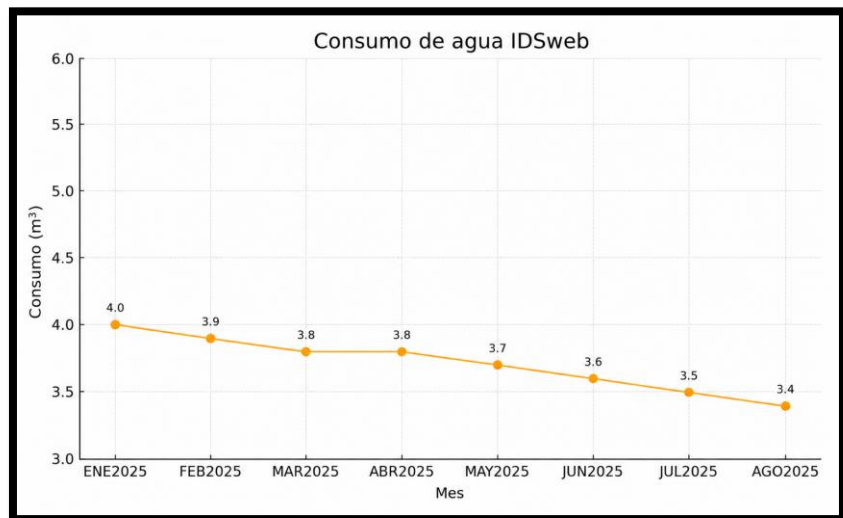
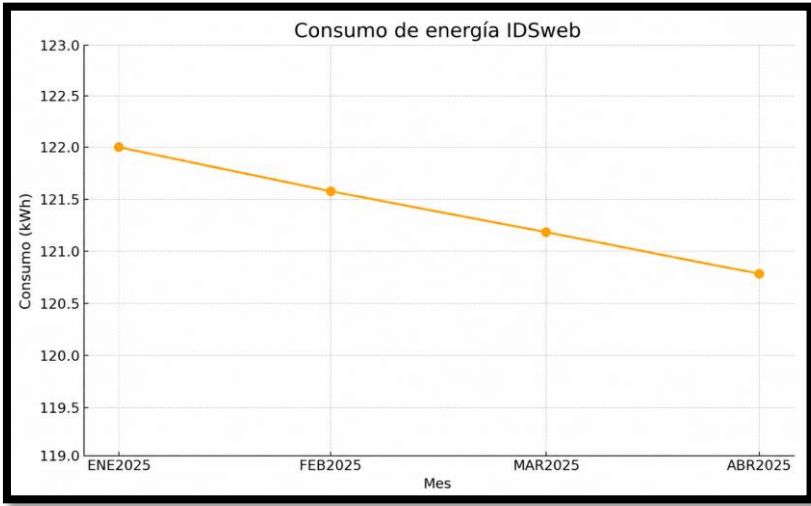


ANiE
Sistema de Gestión Integral

Se une a la celebración del Día de la Tierra, reafirmando su compromiso con la sostenibilidad, la eficiencia energética y la protección del medio ambiente

- Reduce, reutiliza y recicla
- Ahorra agua y energía
- Planta árboles y cuida la naturaleza

**¡JUNTOS
PODEMOS
HACER LA
DIFERENCIA!**

administrativo@idsweb.com.co 

+57 311 7525713 

Carrera 11 A N. 18-53 

Brechas y Oportunidades de Mejora: La empresa no realiza auditorías ambientales anuales externas bajo esquemas formales, ni cuenta con sistemas de medición técnicos avanzados de huella de carbono debido a la escala reducida de su infraestructura física. Tampoco se cuenta con programas formales de incentivos monetarios para los desplazamientos sostenibles de los empleados hacia el lugar de trabajo habitual.

5.5 Prácticas con la Comunidad (50.00% de Cumplimiento)

Acciones Implementadas y Evidencias Prácticas: La empresa genera opciones de empleo y vinculación laboral con un enfoque inclusivo, respaldando especialmente las oportunidades para mujeres cabeza de hogar en la región. En materia de apoyo al tejido social y económico, ante la ausencia de alianzas estructuradas, ejecutó de forma directa labores voluntarias de asesoramiento técnico y acompañamiento en formalización empresarial a micro emprendedores independientes del entorno local, conectándolos proactivamente con redes estratégicas para impulsar la viabilidad de sus iniciativas productivas.





Brechas y Oportunidades de Mejora: Se detecta la necesidad de diseñar e institucionalizar un cronograma formal para medir cuantitativamente las horas invertidas por el personal de la empresa en actividades de voluntariado social corporativo, así como ampliar las alianzas fijas con entidades comunitarias en beneficio de la región de Sogamoso.

6. Conclusión del Informe

Los resultados consolidados del año 2025 demuestran plenamente el compromiso real y transparente de INGENIERÍA Y DESARROLLO DE SOLUCIONES WEB S.A.S. BIC con nuestro modelo corporativo de triple impacto. El índice del 53.23% evidencia que, incluso administrando los recursos medidos propios de una microempresa en fases de desarrollo técnico y estabilización de flujo de caja, es posible avanzar hacia la formalización de una cultura de negocio responsable. Sostener de manera rigurosa las condiciones de comercio justo y equidad laboral en un año comercialmente plano constituye la mayor evidencia del cumplimiento de nuestro objeto social superior. Reconociendo que al ser una microempresa en ocasiones no se orientan la mayor parte de esfuerzos y recursos en estrategias de expansión masiva, IDS Web S.A.S. BIC continúa trabajando con firmeza en la formalización de sus procesos internos y en la institucionalización progresiva de programas; esta pausa estratégica de consolidación y orden estructural nos permitirá proyectar la organización hacia un modelo BIC más maduro, eficaz y transformador en los períodos venideros.

Planes de Acción Concretos para la Gestión de Mejora Continua (Periodo 2026):

- **Dimensión Gobierno Corporativo:** Implementar una sesión informativa dentro de las reuniones ordinarias del equipo para compartir de manera gráfica y pedagógica el comportamiento financiero de la sociedad, promoviendo la cultura de transparencia.
- **Dimensión Modelo de Negocio:** Redactar y formalizar un documento simplificado que consolide el Código de Conducta de la organización, integrando de forma explícita las directrices de inclusión laboral, y lineamientos corporativos según la normatividad.
- **Dimensión Prácticas Ambientales:** Incorporar una pestaña de control mensual dentro de los registros internos para digitalizar los kilovatios (kWh) y metros cúbicos (m³) facturados en los servicios públicos de la oficina física, sirviendo como línea base de ecoeficiencia



administrativo@idsweb.com.co 

+57 311 7525713 

Carrera 11 A N. 18-53 

Dado en el municipio de Sogamoso, Boyacá, a los 25 días del mes de mayo del año 2026.




OMAIRA CAMARGO SUESCUN

Representante Legal

INGENIERÍA Y DESARROLLO DE SOLUCIONES WEB S.A.S. BIC



administrativo@idsweb.com.co 

+57 311 7525713 

Carrera 11 A N. 18-53 